

**Положение об антикоррупционной политике
Автономного учреждения Качканарского городского округа
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»**

1. Назначение документа

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – «Политика». «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях защиты прав и свобод работников Автономного учреждения Качканарского городского округа «Физкультурно-оздоровительный комплекс» (далее – «Физкультурно-оздоровительный комплекс») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

Антикоррупционная политика Автономного учреждения Качканарского городского округа «Физкультурно-оздоровительный комплекс» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного сознания у работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс».

Основные задачи антикоррупционной политики АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»:

- формирование у работников понимания позиции АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- формирование антикоррупционного сознания у работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс».

Основные задачи антикоррупционной политики АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»:

- формирование у работников понимания позиции АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности

4) Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

6) Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

8) Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения и обязанности

3.1. Все работники АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» должны руководствоваться настоящим Положением об Антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников «Физкультурно-оздоровительный комплекс», а так же иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

3.7. Общие и специальные обязанности включаются в перечень трудовых функций в трудовом договоре. При условии закрепления обязанностей работника

в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель имеет право применять к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

4.1. Система мер противодействия коррупции в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение об Антикоррупционной политике соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс».

2) Принцип личного примера руководства АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс».

Ключевая роль руководства АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников «Физкультурно-оздоровительный комплекс» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности «Физкультурно-оздоровительный комплекс» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнёров и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

5.7. Ведение бухгалтерских книг и записей

- все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учёте АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», задокументированы и доступны для проверки;

- в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», согласно трудовой функции, назначены работники, несущие персональную ответственность за предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчётности в установленные применимым законодательством сроки;

- искажение или фальсификация бухгалтерской отчётности строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

5.8. АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать в посредничестве для взяточничества, в том числе, если в результате такого отказа возникла упущенная выгода или не были получены другие конкурентные преимущества.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в

Положение об антикоррупционной политике

АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

6.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

6.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» соответствующий отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

6.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения об антикоррупционной политике

7.1. Работники всех структурных подразделений АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

Независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а так же за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции инициируется служебная проверка.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Неотвратимость наказания для работников АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» за реализацию внутри учреждения антикоррупционной политики.

7) Принцип публичности и открытости работы.

АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах Антикоррупционной политики на практике.

8) Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» осуществляет мониторинг внедрённых адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Взаимодействие АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» с работниками и контрагентами

5.1. Получение подарков работниками АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», дарение подарков от имени АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс», а так же расходы АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» на деловое гостеприимство регламентируются Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

5.2. Участие в благотворительной деятельности, спонсорство

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников о проведении благотворительных мероприятий.

- работники АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных

акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

5.3. Участие в политической деятельности

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих в конкретных проектах.

5.4. Взаимодействие с государственными служащими

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

5.5. Взаимодействие с работниками АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс»

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения;

- для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками учреждения ответственный специалист, назначенный соответствующим приказом директора учреждения, проводит ознакомление с настоящим Положением и связанных с ним документов, а для действующих работников, в дополнение к ознакомлению с настоящим Положением и документов, связанных с ним, проводятся периодические информационные семинары;

- соблюдение работниками принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.

5.6. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

- АУ КГО «Физкультурно-оздоровительный комплекс» запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;